



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

Государственная инспекция
труда в Республике Дагестан

367010 РД, г.Махачкала, ул.Панфилова, 38
тел.8(8722) 62-87-93, gitrd@mail.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 09-МЭЗ-2017-90/26-03

" 20" декабря 2017 г.

г. Дербент, ул. Свободы, 3
(место составления предписания)

Кому Заведующей Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
Детского сада № 2 «Ягодка» Шахбановой Х.Г.

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Согласно требований ст. 123 ТК РФ о времени начала отпуска работников извещают под роспись не позднее чем за две недели.	25.01.2018г.
2	Согласно ФЗ-426 « О специальной оценке условий труда», в Детском саду провести специальную оценку условий труда.	09.02.2018г.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

368602, г. Дербент, ул. Свободы, 3

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 13.02.2018 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Шахбанова Х.Г. - заведующая

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Госинспектор отдела Государственной инспекции труда в Республике Дагестан, Мирзоев Э.З.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

20.12.2017

дата, личный штамп

Настоящее предписание получил Шахбанова Х.Г. - заведующая

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп

Сведения о направлении предписания по почте _____

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
госинспектор отдела Э.З. Мирзоев

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

20.12.2017 г.

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575798

Владелец Шахбанова Хамис Гаджиевна

Действителен с 01.03.2021 по 01.03.2022